

# Conduite du changement

## Adoptez une stratégie gagnante pour vos projets de transformation

*1 jour*

### Objectifs pédagogiques

- ◆ ***Vous êtes en charge d'un projet de transformation, vous voulez :***
  - Mieux communiquer votre vision du changement « à destination »
  - Anticiper les risques d'échec et identifier « saboteurs » et « alliés » du projet
  - Comprendre les mécanismes de résistance pour activer efficacement les leviers du changement
  - Définir votre stratégie d'accompagnement pour garantir les meilleures chances de succès à votre projet

### Durée / Date

(Une journée de formation : 7 heures)

12 MARS 2020

11 JUIN 2020

LIEU : PARIS

Pour d'autres dates et d'autres lieux, merci de me contacter.

### Méthode pédagogique

Jeu de plateau, témoignages des participants, co-construction de stratégies gagnantes + éclairages théoriques

#### Renseignements & inscriptions

Par mail : [veronique@veroniquemessenger.com](mailto:veronique@veroniquemessenger.com)

Par téléphone : 06 73 37 64 42





## ◆ Programme détaillé

### ◆ Quelle est la promesse du projet de transformation (vision) ?

- Clarifier les objectifs et les enjeux
- Mettre en lumière les bénéfices « à destination »
- Anticiper les changements induits (modes de travail, organisation, communication, pratiques managériales, comportements...)

### ◆ Quelles sont les étapes du chemin à parcourir ?

- Bien comprendre les étapes incontournables du changement (courbe du deuil, courbe d'adoption du changement)
- Mettre en place les prérequis du changement (modèle PISE)

### ◆ Comment « embarquer » l'ensemble des acteurs ?

- Identifier les forces en présence (préservation/transformation)
- Profiler les acteurs (pour/contre, influent/passif...)
- Prendre en compte la dimension humaine (poids des émotions, principe de l'homéostasie, renoncements nécessaires)
- Contourner les résistances au changement en proposant un plan d'accompagnement approprié à chaque profil de personnes

## ◆ Ce que vous allez gagner

- du temps, dans la compréhension des réactions face au changement,
- de l'efficacité, dans la mise au point de votre démarche d'accompagnement,
- de la confiance, en votre capacité à mener le changement,
- de l'intelligence de situation, en partageant vos difficultés avec des pairs,
- de la pédagogie, en construisant vos arguments pour influencer durablement vos interlocuteurs