

Teamleader, comment dynamiser mon équipe plus efficacement

2 + 2 jours (28 heures)

Objectifs pédagogiques

- ◆ **En tant que Teamleader, je veux :**
 - Trouver mon positionnement pour animer une équipe autonome
 - Compléter mes compétences techniques et méthodologiques (savoir-faire) en enrichissant mes compétences managériales et relationnelles (savoir-être)
 - Développer mon leadership pour le mettre au service de mon équipe (servant leader)
 - Optimiser la collaboration et la coopération au sein de mon équipe
 - M'inscrire dans une démarche d'amélioration continue personnelle

NB : Inclus avec votre inscription, votre **profil de personnalité Process Com.**



Durée / Date

DUREE : 2 + 2 JOURS

LIEU : PARIS

Pour les dates de 2020, merci de me contacter directement.

Méthode pédagogique

Présentations avec apports pédagogiques, échanges, et nombreux exercices pratiques, jeux de rôles et mises en situations professionnelles (60%).

Renseignements & inscriptions

Par mail : veronique@veroniquemessenger.com

Par téléphone : 06 73 37 64 42





◆ Programme détaillé

*En suivant les cinq étapes du modèle de maturité des équipes de Tuckmann
(Création, Confrontation, Normalisation, Synergie et Séparation)*

◆ Module 1 (14 heures)

- 1. Analyser le profil de l'équipe**
 - Repérer le niveau de maturité de l'équipe
 - Identifier les dysfonctionnements de l'équipe
- 2. Créer un cadre sécurisé**
 - Créer la confiance
 - Faciliter la mise en place du cadre (vision d'équipe, règles du jeu, rôles et responsabilités)
 - Apprendre à se connaître
 - Développer un état d'esprit positif
- 3. Gérer les tensions et les confrontations**
 - Comprendre les mécanismes d'échec (jeux de pouvoir, freins personnels...)
 - Anticiper les résistances au changement
 - (Faire) Pratiquer une communication positive
- 4. Un nouveau style de management / leadership**
 - Analyser sa pratique managériale
 - Adopter une nouvelle posture : le servant leadership
 - Améliorer son niveau d'écoute
- 5. Construire/renforcer son positionnement de Teamleader**

◆ Module 2 (14 heures)

- 6. Retours et partage autour des expériences vécues par les participants**
- 7. Développer l'esprit d'équipe**
 - Faire émerger l'identité de l'équipe
 - Favoriser la métacommunication
 - Encourager l'échange de feedback (signes de reconnaissance)
 - Garantir le processus d'amélioration continue
- 8. Accompagner l'équipe vers l'auto-organisation**
 - Evaluer le degré d'autonomie de l'équipe
 - Apprendre à déléguer
 - Motiver ses co-équipiers
 - Développer le sens de l'engagement
- 9. Anticiper et préparer la fin du projet**
- 10. Construire/renforcer son positionnement de Teamleader**